

Führungsansätze der Zukunft

Individualität statt Autoritätshörigkeit prägen die heutige Zeit. Diese Veränderung wirkt sich auch in der Arbeitswelt aus. Führungskräfte stellen fest, dass Mitarbeiter schwerer zu führen sind. Die alte „Befehl-Gehorsams-Strategie greift nicht mehr. Hinzu kommt, dass das Geschehen auch in den externen Umwelten von Organisationen und Unternehmen ständig dynamischer, instabiler, unvorhersehbarer und damit komplexer wird.

Diese massiven Veränderungen äußerer und innerer Bedingungen erfordern eine Neudefinition von Führung, um in der heutigen Zeit die Ziele eines Unternehmens zu erreichen. Diese Fortbildung zeigt Ihnen Wege auf, aus „Arbeitnehmern“ motivierte und eigenverantwortlich arbeitende Mitarbeiter zu machen und damit Ihren Arbeitsalltag erleichtern.

Inhalte:

- Warum greifen bisher gültige Führungskonzepte nicht mehr?
- Ursachen von Demotivation und Konflikten auf beiden Seiten
- Ungeschriebene Erwartungen der Mitarbeiter und Führungskräfte an die Arbeitsbeziehung
- Der psychologische Vertrag und seine Folgen
- Individuelle Wertesysteme erfassen und berücksichtigen
- Sinngebung am Arbeitsplatz - Sinnorientierte Führung
- Aspekte der neuen Führungsrolle
- Die sechs Stufen systematischer Personalentwicklung

Sie wünschen weitere Informationen?

Nutzen Sie einfach das Kontaktformular.

Ich freue mich auf Sie.

